



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่ อำเภอมือง จังหวัดหนองคาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่จึงขอสรุปและรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และการทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ	- ทุกส่วนราชการใน อบต.ได้จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - ทุกส่วนราชการใน อบต.มีการรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - มีการจัดประชุมชี้แจงให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ	กองคลัง สำนักปลัด	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	- อบต.มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีใช้บังคับเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน - อบต.ได้มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์มากที่สุด - ทุกส่วนราชการใน อบต.รับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ - ผลจากการจัดประชุมชี้แจงปรากฏว่าหัวหน้าส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถดำเนินงานได้ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีได้อย่างถูกต้อง ภาพกิจกรรมปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน

๒.ประกาศ No gift policy	-มีการจัดประกาศ No gift policy -ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศ No gift policy -จัดกิจกรรมการประชุมเพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงอธิบายการปฏิบัติตามประกาศ No gift policy ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน -รายงานการปฏิบัติในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy -สรุปรายงานผลการปฏิบัติ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงานมีการประกาศ No gift policy เพื่อใช้เป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ -คณะผู้บริหาร พนักงานของหน่วยงานลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับทราบรายละเอียดการปฏิบัติ ขั้นตอนวิธีการ และข้อควรระวังในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy -หน่วยงานได้ดำเนินการรายงานการปฏิบัติในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy -ผลการสำรวจหลังจากการประชุมพบว่าคณะผู้บริหาร พนักงานของหน่วยงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและรับทราบได้ถือปฏิบัติในการรับของขวัญของกำนัลตามนโยบาย No gift policy ได้อย่างถูกต้องตามประกาศ -ภาพกิจกรรมการประชุมประจำเดือนปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน
๓.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้อำนาจ	-หน่วยงานมีการจัดประชุมบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ -หน่วยงานมีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การแบ่งหน้าที่อย่างชัดเจน -เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-หน่วยงานมีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและคุณภาพของเนื้องานให้ดียิ่งขึ้น -เมื่อมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน ทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติที่ถูกต้องชัดเจน
๔.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	-หน่วยงานมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-หน่วยงานมีการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในหน่วยงาน หรือระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นระบบให้เป็นหมวดหมู่ชัดเจนมากขึ้น และง่ายต่อการเข้าถึง -หน่วยงานมีการปรับปรุงคระทำงานให้เป็นปัจจุบัน ทำให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบันขึ้นครบถ้วนขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์ หรือสื่อสารข้อมูลต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Line , Facebook หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการปรับปรุงการทำงานและการเปิดเผยข้อมูล	-หน่วยงานมีการจัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อรับบริการ -หน่วยงานมีการจัดทำข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์กร	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-มีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกส่วนงาน -จัดทำช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถให้คำติชม เสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน -จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๖.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-ผู้บริหารกำหนดนโยบายมาตรการแผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส -หน่วยงานจัดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -หน่วยงานส่งเสริมให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์กร -หน่วยงานมีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ	-คณะผู้บริหาร -ทุกส่วนราชการ	๑ มกราคม – ๓๐ มีนาคม ๖๗	-ผู้บริหารทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ -มีการจัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต เน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนันทุกชนิด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน ในฐานะผู้รับบริการจากหน่วยงานอย่างแท้จริง -มีแผนป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์ทางเว็บไซต์. www.mueangmi.go.th -รายงานการติดตามประเมินผลการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์www.mueangmi.go.th -พัฒนาระบบช่องทางการร้องเรียนทุจริตผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานทางเว็บไซต์. www.mueangmi.go.th - และมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ

๗.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริต	-หน่วยงานต้องจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน -ผู้บริหารต้องกำกับดูแลและกวดขันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันในการทุจริต	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-ผู้บริหารจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ -จัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต เน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนันทุกชนิด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในฐานะผู้รับบริการจากหน่วยงานอย่างแท้จริง -จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ทางเว็บไซต์ www.mueangmi.go.th -มีการรายงานการติดตามประเมินผลแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ผ่านช่องทาง ออนไลน์ ทางเว็บไซต์ www.mueangmi.go.th
---	--	---	------------------------------------	---

ภาคผนวก

๑. ภาพกิจกรรม การจัดกิจกรรม No gift policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี
วัน เดือน ปี ที่จัดกิจกรรม ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
สถานที่จัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี อำเภอเมือง
จังหวัดหนองคาย



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี โดยนายดาว หล้าสวย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี ได้
ดำเนินการจัดประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ เจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี
เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในด้านการทุจริต คอรัปชั่น และปฏิเสธ
การรับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)

ภาคผนวก

๒.ภาพกิจกรรม การจัดกิจกรรม มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่

วัน เดือน ปี ที่จัดกิจกรรม ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น.

สถานที่จัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่ โดยนายดาว หล้าสว้ย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่ ได้ดำเนินการจัดประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ เจ้าหน้าที่ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่ ได้มีการจัดประชุมเพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและคุณภาพของเนื้องานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเป็นการมอบหมายหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน ทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติที่ถูกต้อง ชัดเจน

ภาคผนวก

๓.ภาพกิจกรรม การจัดกิจกรรม มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลเมืองหมี่

วัน เดือน ปี ที่จัดกิจกรรม ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น.

สถานที่จัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่ โดยนายดาว หล้าสวย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่ ได้ดำเนินการจัดประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ เจ้าหน้าที่ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่ เพื่อมอบหมายนโยบายและแนวทางการพัฒนาและการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนันทุกชนิด